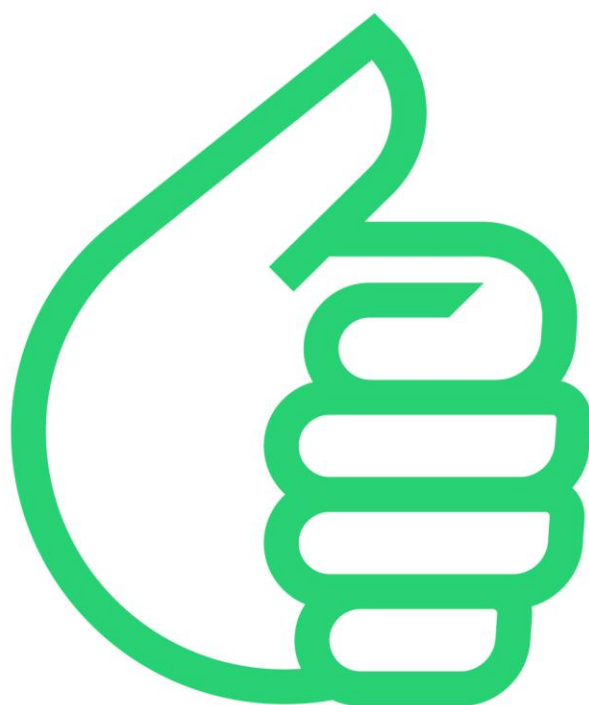


# Kodex chování pro dodavatele Skupiny OKIN

Leden, 2025

**We  
take  
care  
of it.**



## 1. Úvod

Tento Kodex chování pro dodavatele je závazný pro všechny dodavatele Skupiny OKIN (dále jen „OKIN“). Jeho cílem je zaručit, že veškeré činnosti spojené s dodávkami zboží a služeb probíhají v souladu s našimi zásadami etiky, právními předpisy a očekávanými standardy. Skupina OKIN očekává, že se všichni její dodavatelé zaváží k odpovědným postupům dodavatelského řetězce a k dodržování Kodexu chování dodavatele („Kodex“). Ustanovení tohoto Kodexu představují doplnění a nikoli náhradu ustanovení jakékoli právní dohody nebo smlouvy mezi dodavatelem a Skupinou OKIN. Od dodavatelů očekáváme, že zaváží svůj dodavatelský řetězec, včetně subdodavatelů, pracovních agentur třetích stran a všech smluvních a sezónních pracovníků, k dodržování stejných standardů obsažených v tomto Kodexu. Tento Kodex nevytváří žádná práva nebo výhody pro třetí strany, pokud jde o dodavatele, subdodavatele, jejich příslušné zaměstnance nebo jakoukoli jinou stranu.

## 2. Dodržování zákonů a regulací

Dodavatelé jsou povinni dodržovat všechny platné zákony, pravidla a regulace zemí, kde podnikají. Zahrnuje to legislativu týkající se zaměstnávání, ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti a další předpisy.

## 3. Etické chování

Dodavatelé jsou povinni jednat eticky a transparentně. Zásady fair play, bezúhonnost a poctivost musí být přítomny ve všech obchodních vztazích, včetně, ale neomezeně, jednání s OKIN a třetími stranami. Korupce, úplatkářství nebo jakékoli neetické obchodní praktiky nejsou tolerovány. Dodavatelé musí dodržovat všechny zákony týkající se boje proti úplatkům a korupci, včetně amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách, stejně jako místní protikorupční zákony zakazující obchodní a vládní korupci. Konkrétně nesmí žádný dodavatel nabídnout ani přijmout jakýkoli úplatek, nezákonnou provizi, laskavost nebo cokoli cenného; účastnit se jakékoli formy vydírání nebo zpronevěry; nebo využít jakýkoli nevhodný vliv při jednání s vládními úředníky nebo v jakémkoli obchodním ujednání za účelem získání neoprávněné výhody. Dodavatelé navíc nesmějí zaměstnancům Skupiny OKIN poskytovat nebo nabízet dary, které by mohly nepatřičně ovlivnit obchodní rozhodnutí Skupiny OKIN nebo získat neférovou výhodu.

**Spravedlivá hospodářská soutěž a antimonopolní zákony:** Dodavatelé budou jednat v rámci celého dodavatelského řetězce čestně, eticky a v souladu s platnými právními předpisy, včetně těch, které se týkají praktik narušujících hospodářskou soutěž.

## 4. Lidská práva a pracovní podmínky

Dodavatelé jsou povinni respektovat lidská práva a zajistit, že:

- **Neexistuje dětská práce nebo nucená práce**
  - Dodavatelé zajistí, aby při nákupu, výrobě nebo distribuci jejich zboží nebo služeb nebyla využita dětská práce. Dodavatelé nebudou zaměstnávat děti mladší 15 let nebo 14 let, pokud to místní zákony dovolují. Dodavatelé zajistí, že mladiství pracovníci do 18 let nesmějí ze zákona vykonávat rizikové práce, přesčasy nebo noční směny.
  - Dodavatelé nebudou využívat žádnou formu otroctvé, nucené, vykořisťovatelské nebo nedobrovolné práce. Dodavatelé se nebudou zapojovat do obchodování s lidmi, do jejich vykořisťování, dovozem zboží poznamenaného otroctvím či obchodování s lidmi. Dodavatelé nebudou získání pracovního místa podmiňovat zaplacením poplatků, odevzdáním dokladů totožnosti, pasů nebo pracovních povolení vydávaných státem.



- **Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání:** Dodavatelé budou uznávat a dodržovat právo na kolektivní vyjednávání a práva zaměstnanců na zapojení či nezapojení do jakékoli skupiny v souladu se všemi platnými zákony a předpisy.
- **Zaměstnanecký status:** Dodavatelé musí zaměstnávat pouze pracovníky, kteří jsou oprávněni k práci v daném místě a výrobním závodě a mají povinnost tuto způsobilost zaměstnanců k práci kontrolovat na základě potřebných dokumentů.
- **Anti diskriminace a spravedlivé zacházení:** Dodavatelé musí podporovat rozmanitou pracovní sílu a zacházet se zaměstnanci spravedlivě, důstojně a s úctou. Nesmí docházet k žádné nedovolené diskriminaci, obtěžování nebo zneužívání jakéhokoliv druhu.
- **Mzdy a benefity:** Dodavatelé budou zaměstnancům poskytovat odměnu, která zahrnuje mzdy, prémie za přesčasy, prémie a benefity, které splňují minimální zákonné normy nebo jdou nad jejich rámec. Dodavatelé musí platit zaměstnancům za stejnou práci stejnou odměnu bez diskriminace. Dodavatelé platí zaměstnancům včas a nestrhávají z odměny žádné částky z disciplinárních důvodů.
- **Pracovní doba:** Dodavatelé musí dodržovat všechny relevantní právní předpisy upravující pracovní dobu, včetně maximálního počtu odpracovaných hodin a přesčasů. Dodavatelé zajistí, aby měli jejich pracovníci zákonem stanovenou dovolenou a dobu odpočinku.

## 5. Ochrana životního prostředí

Dodavatelé budou provozovat své závody v souladu se všemi zákony na ochranu životního prostředí, včetně zákonů a mezinárodních úmluv týkajících se likvidace odpadu, emisí, vypouštění a nakládání s nebezpečnými a toxickými látkami. Dodavatelé budou řídit, měřit a minimalizovat dopad svých závodů na životní prostředí a prokazovat neustálé zlepšování v oblastech, jako jsou emise, omezování odpadu, recyklace, spotřeba vody a odpadní voda, spotřeba energie a emise skleníkových plynů. Dodavatelé se budou snažit zachovávat přírodní zdroje a chránit okolní komunity a prostředí.

## 6. Zdraví a bezpečnost

Dodavatelé poskytnou zaměstnancům bezpečné, ohleduplné, čisté a zdravé pracovní prostředí. Dodavatelé mají odpovědnost za integraci komplexních postupů v oblasti řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, hodnocení rizik, řízení rizik a školení o bezpečnosti do svých aktivit. Dodavatelé dají svým zaměstnancům právo odmítnout nebezpečnou práci a nahlásit nebezpečné nebo nezdavé pracovní podmínky. Dodavatelé budou dodržovat platné zákony a oborové normy v této oblasti, nebo jít nad jejich rámec. Dodavatelé budou udržovat program pro dosahování trvalého zlepšování bezpečnosti na pracovišti. Dodavatelé budou poskytovat pouze produkty a služby, které jsou bezpečné a v souladu se všemi platnými místními a vnitrostátními zákony.

## 7. Kvalita a inovace

OKIN očekává od svých dodavatelů dodávky nejvyšší kvality, které splňují nebo překračují stanovené standardy a specifikace. Zároveň vítáme inovace, které mohou přispět k vyšší efektivitě, udržitelnosti a zlepšení celkové kvality výrobků a služeb.



## 8. Ochrana dat a důvěrnost informací

Dodavatelé jsou povinni zachovat mlčenlivost ohledně veškerých informací, které jim byly poskytnuty v rámci spolupráce s OKIN. To zahrnuje ochranu osobních údajů a obchodních tajemství v souladu s platnými právními předpisy o ochraně soukromí.

Dodavatelé by měly chránit naše důvěrné informace jejich zabezpečením (ať už v papírové, elektronické nebo jiné podobě). Dodavatelé, kterým byl v rámci obchodního vztahu poskytnut přístup k důvěrným informacím, by tyto informace neměli nikomu předávat bez předchozího oprávnění ze strany Skupiny OKIN, a to ani po skončení obchodního vztahu. Dodavatelé by neměli obchodovat s cennými papíry, ani k tomu vyzývat druhé, na základě důvěrných informací získaných v průběhu poskytování služeb Skupinou OKIN nebo jejího zastupování. Pokud se dodavatel domnívá, že mu byl poskytnut přístup k důvěrným informacím Skupiny OKIN nebo jakékoli jiné třetí strany omylem, měl by o tom neprodleně informovat svou kontaktní osobu ve Skupině OKIN a zdržet se dalšího šíření informací. Podobně by dodavatel neměl předávat informace Skupině OKIN o žádné jiné společnosti, má-li smluvní nebo zákonnou povinnost tyto informace nikomu nepředávat.

## 9. Zodpovědnost a audit

Dodavatelé souhlasí s tím, že mohou být podrobeni auditu ze strany OKIN nebo třetí strany, aby bylo zajištěno dodržování tohoto Kodexu. Dodavatelé musí prokázat ochotu k zlepšení v oblastech, kde bylo identifikováno nedodržení pravidel.

## 10. Důsledky nedodržování

Porušení tohoto Kodexu může vést k ukončení smluvního vztahu s dodavatelem, přičemž OKIN si vyhrazuje právo přijmout jakákoli další opatření nezbytná k ochraně svých zájmů.



# Making facilities work better.

---

## **Czech Republic**

OKIN FACILITY a.s.  
The Greenline  
Jihlavská 1558/21  
140 00 Praha 4  
**P:** +420 234 707 990  
**E:** [info@okinfacility.com](mailto:info@okinfacility.com)

## **Slovakia**

OKIN FACILITY SK, s.r.o.  
Cukrová 14  
811 08 Bratislava  
**P:** +421 918 641 430  
**E:** [info.sk@okinfacility.com](mailto:info.sk@okinfacility.com)

## **Poland**

OKIN FACILITY PL Sp. z o.o.  
Blue City, Al. Jerozolimskie 179  
02-222 Warszawa  
**NIP:** 634-27-95-247  
**P:** +48 735 206 669  
**E:** [info.pl@okinfacility.com](mailto:info.pl@okinfacility.com)

## **Romania**

OKIN FACILITY RO SRL  
Strada TITUS, Nr. 16.  
București Sectorul 4  
**P:** +40 736 393 011  
**E:** [office.ro@okinfacility.com](mailto:office.ro@okinfacility.com)

## **Bulgaria**

OKIN FACILITY BG  
21 Srebarna St  
Floor 5  
Sofia 1407  
**P:** +359 2 962 70 17  
**E:** [info.bg@okinfacility.com](mailto:info.bg@okinfacility.com)

## **Ukraine**

OKIN Ukraine  
04119, Ukraine, Kyiv  
Yurii Illienka St, 83D  
**P:** +38 675 714 425  
**E:** [info.ua@okinfacility.com](mailto:info.ua@okinfacility.com)